



SECCIÓN SINDICAL TELFÓNICA-MÁLAGA



INFORME DE LA EVOLUCIÓN DESPIDOS EN TESA

Dos compañeros de Málaga y una de La Coruña recibieron entre el 10 y el 12 de noviembre sendas cartas de despido, no justificado y reconocido como improcedente. Estas personas habían pertenecido a TESAU, compañeros nuestros por tanto, y en el año 2001 su departamento pasó a TESA, y a ellos se les prometió, y así venía en convenio, que podrían reingresar sin problemas. Claro que, para quien se fie de los convenios en esta empresa, quien hace la ley hace la trampa. Y en este caso la carta de despido incluía la "recomendación" de que no solicitaran el reingreso.

Este sindicato solicitó de manera inmediata una reunión extraordinaria del Comité de Empresa de Málaga. Parece que unos despidos así no merecen tanta distinción y nos reunimos la Permanente de dicho Comité. Al menos en esa reunión quedó claro que había que solicitar a la empresa que se atendieran las solicitudes de reingreso, y, aún con alguna reticencia incomprensible, se invitó a los empleados despedidos a que entraran en la reunión para mostrarles el apoyo de todas las fuerzas sindicales. A destacar el interés de ccoo y ugt por conocer la afiliación de nuestro afiliado, ya que se explicitó que los otros eran de ccoo.

El día 30 de noviembre se hace efectivo el despido, y la actitud de recursos humanos ante la petición del Comité de Empresa es el silencio. Claro que a los despedidos sí se les habla, para ofrecerles una alternativa drástica: o firman el finiquito con algo más de dinero y renuncian a defender su derecho al reingreso, o no lo hacen y entonces el dinero queda retenido en espera del juicio, y con la perspectiva de aun ganando, no reingresar de inmediato por la posibilidad de que nuestra querida empresa adujera que no hay plazas de momento en la provincia para la categoría.

Volvemos a pedir al Comité de Empresa, en la persona de su presidente, que nos volvámos a reunir para decidir las acciones a tomar. La respuesta es que nos informemos bien, que ya han firmado un acuerdo. Se refiere al finiquito que ha firmado en ese momento una de los compañeros de Málaga, afiliado suyo por cierto. En estas semanas, ccoo ha enviado mensajes de que estaba negociando una salida para los despidos, a espaldas del comité de empresa de Málaga. La salida en cuestión no ha sido muy bien valorada por su afiliado, mucho menos por el nuestro, de quien la secretaria general de ccoo dijo "ya se habrá buscado un abogado". Al final nuestro afiliado, agobiado por la presión económica también firmó el finiquito. A destacar que se corre el rumor de que el afiliado de ccoo obtiene una mejora de la indemnización y nuestro afiliado, ante la imposibilidad de localizarlo en ese momento para contrastarlo, se dirige al Presidente del Comité de Empresa (de ccoo) para averiguar si es cierto y tras obtener la confirmación preguntarle el porqué de la discriminación. En su política de envenenar y disimular estos despidos, esta conversación está siendo utilizada por ccoo para decir que nuestro afiliado fue a su sección para pedir que se mejoraran también sus condiciones.

La compañera de La Coruña decidió no firmar e ir a juicio. Telefónica, rompiendo una tradición largamente instaurada, se presenta al acto de conciliación y ofrece el reingreso a TESAU reconociendo la antigüedad y demás derechos.

No podemos más que felicitarnos porque al menos una de las personas haya finalizado esta odisea en buen puerto, aunque para ello tenga que haber denunciado a la empresa. Aun así nos preguntamos ¿es esta la buena fé de la que habla la jefa de recursos humanos de Málaga? ¿no habría sido más fácil que desde el primer momento todo hubiera sido transparente y que los tres compañeros hubieran decidido libremente su reingreso o indemnización sin presiones?

Nuestro convenio debiera tener esa cláusula que todos pedíamos e impedía que casos como este puedan ocurrir: Ante el despido improcedente la elección de readmisión o indemnización debe correr a cargo del trabajador.

Hoy ha sido en TESA, mañana cualquier trabajador de TESAU puede recibir una carta similar.

Elige y participa en

